

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Ростовской области
«Волгодонский техникум энергетики и транспорта»
(ГБПОУ РО «ВТЭТ»)

ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ ПОПЕЧИТЕЛЬСКОГО СОВЕТА

11.06.2020

Присутствовали:

Лячина Е.В.
Степанова Г.И.
Юрченко О.Г.
Аделова И.А.
Васильченко А.В.
Тифомофеева О.В.
Агафонова В.А.

Повестка:

1. Трудоустройство выпускников ГБПОУ РО «ВТЭТ».
2. Модель наставничества как приоритетное направление развития техникума на 2020-2021уч.г.

1. По первому вопросу слушали заместителя директора по УПР Топилину Н.В.

С 2010 года в ГБПОУ РО «ВТЭТ» работает Служба содействия трудоустройству выпускников. Основными направлениями деятельности службы являются: информирование студентов и выпускников об актуальных вакансиях по приобретаемым профессиям и специальностям; взаимодействие с работодателями по вопросам качества подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена; консультативная помощь выпускникам с целью успешной адаптации на рынке труда в течение трех лет, следующих за окончанием техникума

Расширяя социальное партнерство, техникум установил деловое сотрудничество с ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска», а также с центрами занятости населения близлежащих районов юго-востока Ростовской области. Цель сотрудничества – обеспечение техникума информацией о состоянии и изменениях рынка труда в регионе, совместный мониторинг трудоустройства выпускников, правовое просвещение студентов по вопросам трудоустройства.

Учебные планы всех основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в техникуме, включают учебную дисциплину; «Эффективное поведение на рынке труда». Ежегодно с целью развития компетенций, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, для студентов организуются экскурсии на лучшие предприятия малого и среднего бизнеса. Традиционно большой интерес в студенческом сообществе вызывают мастер-классы от выпускников техникума, добившихся карьерных успехов и достижений. Начиная с первого курса, студенты знакомятся с требованиями к кандидатам на трудоустройство и условиями развития карьеры на ведущих предприятиях города. С этой целью для ребят организуются встречи со специалистами по подбору, оценке и адаптации персонала предприятий – социальных партнеров.

За последние три года наблюдается положительная динамика трудоустройства выпускников в первый год после окончания техникума, обобщенный показатель по всем профессиям составляет 94 % (с учетом службы в армии). По профессиям «Автомеханик», «Слесарь по

ремонту строительных машин» данный показатель традиционно выше и достигает 96 %. При этом юноши, призванные в ряды ВС РФ, проходят службу с учетом полученных в техникуме квалификаций «слесарь по ремонту автомобилей», «водитель категории В», «водитель категории С».

2. По второму вопросу слушали заместителя директора по УМР Жихареву Е.К.

Целевая модель наставничества реализуется в целях поддержки формирования личности, саморазвития и раскрытия потенциала обучающегося, педагога или молодого специалиста. Один из способов раскрытия потенциала – формирование активной жизненной позиции обучающихся и стремление заниматься добровольческой деятельностью, способствующей самореализации личности. Нормативную правовую базу этой деятельности в нашей стране в разных сферах на федеральном уровне обеспечивают:

- Конституция Российской Федерации;
- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 11 августа 1995 г. №135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;
- Федеральный закон от 19 мая 1995 г. №82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Федеральный закон от 12 января 1996 г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
- Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации на период до 2025 года,
- утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 ноября 2019 г. №2705-р).

Наставническую деятельность, в том числе в образовательной среде, регламентируют:

- Стратегия развития волонтерского движения в России, утвержденная на заседании Комитета Государственной Думы Российской Федерации по делам молодежи (протокол №45 от 14 мая 2010 г.);
- Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденные распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. №2403-Р);
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Целью внедрения целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся, педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов.

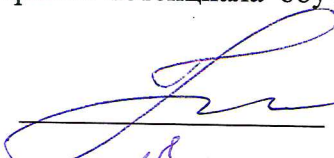
Разработаны документы, регламентирующие реализацию целевой модели наставничества в техникуме (план работы (дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества в техникуме, приказ о утверждении рабочей группы, формы индивидуальных планов работы наставников и наставляемых. Определены формы наставничества. Программа наставничества позволит сформировать внутри техникума, а также вне ее при участии молодых специалистов, представителей предприятий и организаций, сообщество педагогов, обучающихся и родителей – как новую плодотворную среду для раскрытия потенциала каждого.

Решение:

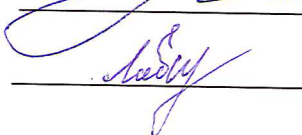
1. По первому вопросу принять информацию к сведению о системе работы трудоустройства выпускников. Считать работу по данному вопросу удовлетворительной.

2. По второму вопросу принять информацию к сведению. Сформировать внутри техникума целевую модель наставничества для раскрытия потенциала обучающихся.

Председатель Попечительского Совета


Е.В. Лячина

Секретарь Попечительского Совета


О.Г. Юрченко